

**Parere
dell'organo di
revisione**

*- Parere sul novo piano
triennale del
fabbisogno di
personale 2021-2023*

**Anno
2020**

Verbale n 22 del 21/12/2020

Si è riunito in data odierna il Dott. Pietro Claudio Clemente, Revisore del Comune di Vobarno, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 28/09/2018, per esprimere, a seguito della comunicazione ricevuta in data 17/06/2020, il

Parere sul nuovo piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "NUOVO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023"

VISTO

- la delibera di GC n. 91 in data 03/08/2020, con cui è stata ridefinita la dotazione organica del comune di Vobarno;

- con la presente proposta di delibera si effettua la ricognizione annuale delle eccedenze del personale, la ricognizione della dotazione organica ed approvato il piano del fabbisogno del personale comunale per il triennio 2021-2023;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- il D.M. 17/03/2020, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", attuativo del surriferito art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, con cui sono state approvate le tabelle con i valori soglia differenziati per categorie di enti al fine della individuazione delle nuove capacità assunzionali dei comuni, a valere dal 20/04/2020;

CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di personale, nel corso del triennio 2021 – 2023, a tempo indeterminato.

VERIFICATO CHE

- a) è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- b) l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2017 e 2018, ed il bilancio di previsione attuale assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2020;
- c) è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- d) il rapporto medio dipendenti/abitanti per la classe demografica di appartenenza (5.000-9.000 abitanti) è inferiore ai parametri di cui al D.M. Interni adottato ai sensi dell'art. 263 comma 2 del T.U.E.L. 267/2000, decreto 10/04/2017 pubblicato in G.U. n. 94 del 22/04/2017 (parametro ministeriale 1/159, parametro Vobarno 1/303);
- e) che, in base ai parametri finanziari richiamati all'art. 1 del D.M. 17/03/2020, ai fini della verifica delle nuove capacità assunzionali il comune di Vobarno si pone al di sotto del valore-soglia per gli enti della propria fascia (soglia del 26,9% per comuni tra 5.000 e 9.999 abitanti), come risulta da certificazione del servizio finanziario in data 11/12/2020 prot. n. 20534;
- f) che il comune di Vobarno può espandere la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino al valore soglia, secondo le percentuali di prima applicazione di cui a tabella 2 dell'art. 5 (che per l'anno 2021 prevede un incremento effettivo non superiore al 21%, pari ad € 204.726,65);

ATTESTATO

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali, nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Che il comune di Vobarno può espandere la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino al valore soglia, secondo le percentuali di prima applicazione di cui a tabella 2 dell'art. 5 (che per l'anno 2021 prevede un incremento non superiore al 21%, pari ad € 204.726,65);

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** al nuovo Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 del comune di Vobarno.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto del tasso soglia e di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Vobarno, **21/12/2020**

REVISORE UNICO DEI CONTI

(Dott. Pietro Claudio CLEMENTE)

(Documento informatico con firma digitale art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005)