



**Verbale n 9 del 19/06/2020**

Si è riunito in data odierna il Dott. Pietro Claudio Clemente, Revisore del Comune di Vobarno, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 28/09/2018, per esprimere, a seguito della comunicazione ricevuta in data 17/06/2020, il

***Parere sul nuovo piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022***

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "NUOVO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"

**VISTO**

- la delibera di GC n. 152 in data 24/09/2018, con cui è stata ridefinita la dotazione organica del comune di Vobarno;

- la delibera di GC n. 191 in data 16/12/2019, con cui è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze del personale, la ricognizione della dotazione organica ed approvato il piano del fabbisogno del personale comunale per il triennio 2020-2022;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- il D.M. 17/03/2020, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", attuativo del surriferito art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, con cui sono state approvate le tabelle con i valori soglia differenziati per categorie di enti al fine della individuazione delle nuove capacità assunzionali dei comuni, a valere dal 20/04/2020;

### **CONSIDERATO CHE**

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di personale, nel corso del triennio 2020 – 2022, a tempo indeterminato.

### **VERIFICATO CHE**

- a) è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- b) l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2017 e 2018, ed il bilancio di previsione attuale assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2020;
- c) è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- d) il rapporto medio dipendenti/abitanti per la classe demografica di appartenenza (5.000-9.000 abitanti) è inferiore ai parametri di cui al D.M. Interni adottato ai sensi dell'art. 263 comma 2 del T.U.E.L. 267/2000, decreto 10/04/2017 pubblicato in G.U. n. 94 del 22/04/2017 (parametro ministeriale 1/159, parametro Vobarno 1/324);
- e) che, in base ai parametri finanziari richiamati all'art. 1 del D.M. 17/03/2020, ai fini della verifica delle nuove capacità assunzionali il comune di Vobarno si pone al di sotto del valore-soglia per gli enti della propria fascia (soglia del 26,9% per comuni tra 5.000 e 9.999 abitanti), come risulta da certificazione del servizio finanziario in data 18/06/2020 prot. n. 9537;
- f) che il comune di Vobarno può espandere la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino al valore soglia, secondo le percentuali di prima applicazione di cui a tabella 2 dell'art. 5 (che per l'anno 2020 prevede un incremento non superiore al 17%, pari ad € 190.020,68);

### **ATTESTATO**

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali, nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Che il comune di Vobarno può espandere la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino al valore soglia, secondo le percentuali di prima applicazione di cui a tabella 2 dell'art. 5 (che per l'anno 2020 prevede un incremento non superiore al 17%, pari ad € 190.020,68);

Per tutto quanto sopra espresso,

**ESPRIME**

Parere **FAVOREVOLE** al nuovo Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del comune di Usmate Velate.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto del tasso soglia e di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Vobarno, **19/06/2020**

**REVISORE UNICO DEI CONTI**

**(Dott. Pietro Claudio CLEMENTE)**

*(Documento informatico con firma digitale art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005)*