

# Parere dell'organo di revisione

*- Parere sul piano  
triennale del  
fabbisogno di  
personale 2020-2022 -  
modifica*

# Anno 2020

## **Verbale n 13 del 31/07/2020**

Si è riunito in data odierna il Dott. Pietro Claudio Clemente, Revisore del Comune di Vobarno, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 28/09/2018, per esprimere, a seguito della comunicazione ricevuta in data 30/07/2020, il

### ***Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 - modifica***

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"

#### **VISTO**

- I precedenti pareri n. 18 del 14/12/2019 e n. 9 del 19/06/2020;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei

piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”;

### **CONSIDERATO CHE**

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di personale, nel corso del triennio 2020 - 2022, a tempo determinato.

### **VERIFICATO CHE**

- a) è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- b) l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2018 e 2019, ed il bilancio di previsione attuale assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2020;
- c) è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- d) il rapporto medio dipendenti/abitanti per la classe demografica di appartenenza (5.000-9.000 abitanti) è inferiore ai parametri di cui al D.M. Interni adottato ai sensi dell'art. 263 comma 2 del T.U.E.L. 267/2000, decreto 10/04/2017 pubblicato in G.U. n. 94 del 22/04/2017 (parametro ministeriale 1/159, parametro Vobarno 1/303);

### **ATTESTATO**

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali, nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

### **ESPRIME**

Parere **FAVOREVOLE** al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del comune di Vobarno.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Vobarno, **31/07/2020**

**REVISORE UNICO DEI CONTI**  
**(Dott. Pietro Claudio CLEMENTE)**

